HEXEL

VOL.84

〈大記録を狙おう！〉
長江社長メッセージ

〈変えたこと・変わらないこと〉
社内報のあゆみ

〈HEXEL Works の今を伝える〉
HEXEL NEWS

〈工事現場の最前線に迫る〉
竣工現場レポート

Nagae / 自宅で咲いた薔薇

Message from President

大記録を狙おう!

東京は非常事態宣言が解除されたものの「蔓延防止等重点措置」が継続しており、相変わらず不便な日々が続いています。まったくの余談ですが、役所の考える文章に“等”が多く出てくるのは、責任の所在をはっきりさせない文化の現れと思っています。私は絶対に、そういう文章は書きません。それはさておき、ワクチンはだいぶ進んできました。原稿執筆時点での接種回数は累計4350万回、1日当たりの回数も80万回まで伸びており、政府が目標として掲げた1日100万回も達成できそうです。アメリカは別格ですが、この数字はヨーロッパの各国と比較しても決してひけを取らないペースです。職域接種も始まっており、HEXELでも300名以上の社員と家族が参加しました。自治体のほうは遅いところと早いところがまだら模様ですが、私の住んでいる東京都中野区は早々に接種券が配られ、予約も近くにあるクリニックならどこでも良いというシステムだったため、何回も電話することなく2回目を打ち終えました。これは関係者に**「歩調を合わせて」**などと言わせず、打てるところからどんどん打つという方針が明確に示された効果に違いありません。ここで気になるのは副反応です。私の副反応は微熱や倦怠感ではなく、「あ、これで自由に飲みに行けるぞ」という、なんとも言えない解放感でした。思えば昨年の2月からなので約1年半も続いてきた緊張感が一気に解けた感じです。

今年の災害はまだ3件

このような中でHEXELは、参加者を各社1名に制限したり広い会場を手配したりしながら、全国で安全大会を開催しました。これは昨年中止したということもあるのですが、同時に今期は安全に関する大記録がかかった特別な年だからです。現時点で国内の災害は合計3件（他にGUAMで1件）に留まっており、今までの最少記録である第78期の7件を塗り替える勢いで推移しています。今期すばらしい記録が続いているのは各現場での安全活動の賜物に違いありませんが、風邪をひいただけで周りに迷惑がかかるような緊張感も、結果的に安全行動を喚起していたのではないかと思います。だとすれば今後ワクチンが進むにつれて、私が感じたような解放感とともに気のゆるみも発生し、事故につながるかもしれません。しかしここまで来たら、なんとしてでも新記録を達成したいものです。しかもこれから蒸し暑い夏にマスクをして過ごさねばならず、新記録達成はまだまだ予断を許さない状況です。そこで伝えたかったのがワクチンの話で、あらためて気のゆるみがないようお願いしました。各支店・各現場は今期残りの3カ月を無事故で乗り切れるよう、万全の対策で現場に臨んでください。

新卒を補う経験者採用

7月になり、新卒の採用活動も終盤を迎えています。わが社は建設業を「人材産業」と考えていることから、採用は最大の経営課題のひとつです。今年は面接をしていて、自分の考えを持った育てがいのある人材が多数応募してくれているように感じています。内定者は現在のところ43名で、内定歩留まりを勘案すると、最終的には24名（前期は19名）程度の新しい仲間を迎えられそうですが、これだけでは部署が希望する33名に対して十分ではありません。しかし新卒採用を補うような形で、経験者採用が年々増えているのが最近の傾向です。過去5年間の採用内訳は以下のようになっています。

第75期　19.1%（採用47人うち経験者　9人）
第76期　30.5%（採用59人うち経験者18人）
第77期　30.1%（採用63人うち経験者19人）
第78期　40.9%（採用66人うち経験者27人）
第79期　40.5%（採用69人うち経験者28人）

このようにHEXELの採用は、人数・比率ともに経験者が順調に伸びています。また少し前までは、わが社の経験者採用は規模の小さい会社からのステップアップが殆どでした。それがここにきて、電力系を始めとした規模の大きな会社からの応募も目に付くようになりました。その背景には急速に進む雇用の流動化がありますが、建設業の長時間労働が問題となる中で、残業代がカットされるような企業から、時短に真剣に取り組む企業へと人材が移動し始めた影響もあると考えています。地元志向の高まりも、転勤がほとんどないわが社の職制が有利に働いています。私が以前から言い続けてきたことですけど、これからは人材が集まる会社と流出する会社に二極分化してゆきます。ですからいかにして人を惹きつける会社に変われるかが問われる中で、時短の重要性は今まで以上に重要なこととなってきました。その点でHEXELは、実効性のある取り組みをしていると評価しています。支店長を中心として、地元でほとんどの事を決められるシステムも、時代を先取りしていたと思います。ただ残念なことに、女性の採用では新卒・経験者ともに他社に後れを取っています。女性が入社したい会社にするにはどうすれば良いか、今までの先入観を捨てて募集のしかたや女性のキャリアパスを再検討し、女性に好まれる会社にしてゆかねばなりません。

リモートワークの検証

さて昨年の社内報（秋号）を読み返してみたら、リモートワークの可能性についていろいろ予想してありました。ちょうど1年経過したので、どうなったか検証してみたいと思います。まず冒頭には、「リモートワークは大きな混乱もなく全社に浸透したように見えるが、現状はたんに会社でやっていた仕事を自宅に移せたという段階で、生産性の向上までは到達していない」、とかかれていました。あれから1年たちましたがどうでしょう、すごく便利になったと感じませんか？　打合せや面接はWEBが当たり前になり、リアルの会議はおそらく半分以下になったのではないでしょうか。この効果は前期の決算にも数字で表れており、旅費交通費だけで1億円ぐらい減りました。リモートワークの環境が整ったため、ハンディキャップを持つ方が作業所からフルタイムで業務を行うようにもなりました。**ハイパーフレックス勤務（HPFX）**も、いろいろな職種で必要に応じて適用されるようになり、私の周りでは「子供が熱を出したので今日は在宅にします」というような会話が自然な形でされています。この制度とともに、当初は反発を受けた朝礼の代表者出席も半数以上の現場で受け入れられたため、現場への入場時間を作業内容に応じて調整できるようになりました。社内コミュニケーションツールの導入は若干の混乱がありましたが、今ではメールの連絡がTeamsに置き換わり、紙の報告書がTeams上での報告にとって代わりました。ワークフローの導入で、印鑑を押す作業も激減しています。このように、多くの分野で合理化が一気に進みました。しかしすべてが計画通りに進んだわけではなく、たとえば工事台帳や出面管理などを市販システムへ移行してオンライン化する試みは、仕事の流れにあわず断念しました。個人の携帯を内線電話化し、リモートワークでも従来と同じように電話を転送できるサービスも、信頼性の問題が解決できず仕切り直しの状態です。これらの他に、技術研修などをTeamsと連動したe-ラーニングに移行させるとか、紙でやっている経費精算作業の電子化、社有車の運行記録の自動化、さらには会計伝票のシステム改善といったアイデアも出てきました。今後はこれらに引き続き取り組んでゆく予定です。

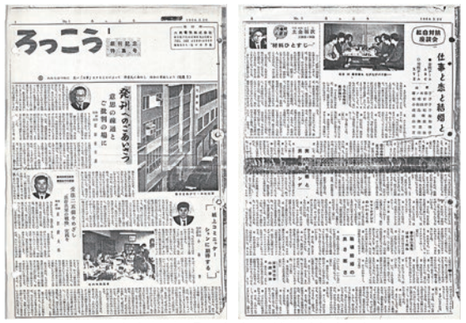
オフィスを充実させます

昨年の夏号では、「リモートワークの効果は、①仕事そのものの効率アップと、②交通費や事務所費用の削減という2つの視点があるが、HEXELでは①を中心にリモートを支える有機的なオフィスはどう有るべきかに知恵を絞りたい」とありました。「リモートワーク万能」のような主張のもとで、在宅勤務に数値目標を掲げて推進する企業も多いようですが、HEXELはオフィスを大切にしたいと考えています。そもそも仕事内容や住居環境がそれぞれ異なる中で、全社一律に在宅勤務を善とするのは、仕事の効率化を妨げています。楽しく仕事ができるオフィスを整備したうえで、それぞれの社員が自分にあった働き方を機動的に選択できる、そんな仕組みによって作業効率を最大化し、時短をクリヤーしてゆく。そんな道筋が見えています。このような考えのもと、本社8階は大幅なレイアウト変更を行いました。食事コーナーを兼ねた打合せスペースにはあらたに冷凍庫を設けて、パスタや餃子が食べられるようになっています。本社に来られた時は、ぜひ立ち寄ってください。

長江洋一

社内報のあゆみ

1964年にスタートした社内報「ろっこう」は、創刊当初よりたんなる情報共有のツールではなく、経営陣からのメッセージや従業員の想い、会社の風土など当社らしさを表現してきました。2000年には制作を完全に内製化（印刷除く）し、よりオリジナリティのあふれる社内報へと進化を遂げています。そんな社内報のこれまでの歩みをご紹介いたします。


ここから社内報のあゆみが始まりました

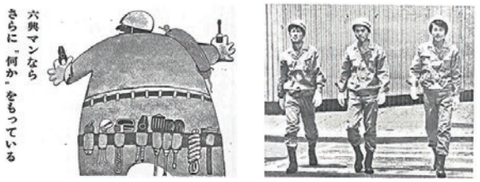
1964年3月20日、当社が創立15周年を迎えるにあたり発刊されることとなった社内報「ろっこう」の第一号には、発刊への想いや創業当時の話、今でも続いている業績報告や移転する支店の話など盛りだくさんの内容が掲載されていました。

他にも、「仕事と恋と結婚」をテーマに従業員同士が赤裸々に語り合う座談会のようなコンテンツもありました。創刊当初からユニークな発想で社内報は作られており、現在の社内報メンバーとして負けていられないと刺激を受けました。

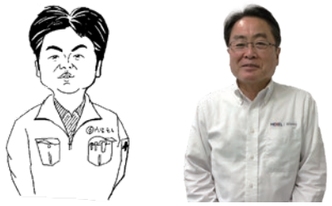
（経理部　濱田　拓麿）

1964年

○社内報「ろっこう」の創刊



創刊当初から表紙のイラストや写真にはこだわっていました！


今でも似てる!?特徴を捉えた似顔絵

32年前のことですが、今でもよく覚えています。当時の大手スーパー「忠実屋　木更津店」の新築工事で、延床面積約15,000㎡の3階建て、実質工期約5カ月の突貫工事でした。自分にとっては初めての経験ばかりで非常に勉強になり、また優秀現場賞をいただいたことで苦労が報われた気がしました。

取材はイラストレーターの喜田川さんが木更津まで来られて、画板に私の似顔絵を描きながらのヒアリングでした。新聞の絵が「似ている！」と言われました。　（東京第三支店　寺島　俊昭）

1990年

○不定期連載していた社内報「ろっこう」の復刻版がスタート

復刻版「ろっこう」

20年前、社長から社内報を我々の手で作ろう！と言われて、初代の編集委員の一員となりました。当時を思い出すと「字は少なく、写真は多く！」と、社長から指示されましたが、Eメールアドレスも社員全員にはない時代で、1枚の竣工写真を手に入れるのにも苦労をしました。

現在の編集委員にこの記事の作成を依頼され、第1号の社内報の編集後記を読み返してみると、そこには生意気そうな青年が写っています。その写真を見ただけで当時の記憶がどんどんよみがえってきました。「写真は多く！」の意味が分かったような気がしました。歴代の編集委員のリレートークとのことなので、次は河上さん、お願いいたします。　（東京第一支店　海老原　寿佳）

2000年

○タブロイド形式にリニューアル
○社内報の内製化スタート

当時（2000年）

内製化スタート時のメンバー

現在（2021年）

左：中村さん　右：海老原さん

デザインリニューアル！

ブロンズ賞 受賞時のメンバー

2012年

○デザインをリニューアル
○社内報アワード2016でブロンズ賞を受賞

当時のコーポレートカラーを基調とし、10年以上続いた馴染みのデザインを変えるということは、個人的にはとても大きな出来事で、どのようなデザインにするかとても悩みました。プロジェクトメンバーに意見をもらいながら、柔らかくてよりアットホームさが伝わるように意識してデザインを考えました。

季節に合わせてベースの色を変え、社長が撮影した自然の写真も毎回変わるので、読者の皆さまが受け取る度に新鮮さを味わえる社内報になったと思っています。　（人事部　河上　美幸）

制作秘話

私が社長になった頃の「ろっこう」は社内向けの内容が中心で、会社からの示達やスローガンを外注のライターが編集して制作していました。印刷にも時間がかかり、原稿締め切りは発行のふた月前だったと記憶しています。

私はこれを当時実用化され始めたDTP（Desk Top Publishing、今では死語です！）を使って内製することにしました。DTPによって印刷のリードタイムが15日に短縮されたため、タイムリーな記事を社内から募れるようになりました。会社にとって不都合な内容も掲載することと定期的に発行し、絶対に遅延しないという方針は、実はMS　Publisher（DTP編集ソフト）のマニュアルに書かれていたものですが、お陰様で外部からも信頼されるメディアになったと自負しています。

旧社内報の最終ページはコンピュータ2000年問題（知らない人はググって見てください）への対応をテーマに新しい形で作りました。以後3カ月に1回のペースを守り続けて今に至りました。

（長江　洋一）

202

○2019年
現在の形
○2020年
20周年

社名変更を
イド判から現
現在の形は観
に1つしかない
め、まずこの仕
ころからスター
その後も用
い作成ソフトの
かりで当時は
実した時間で、
幸運だったと
届けできるよう

ブ

苦

0年

の社名変更に合わせて
形式にリニューアル
にタブロイド形式変更後
を迎える

機に、社内報の仕様を従来のタブロ
在の形に変更することになりました。
音6つ折りという仕様で、実は世界
大変特殊な仕様なのです！そのた
様に対応できる印刷会社を探すと
トしました。
紙の選定やレイアウトの考案、新し
習得と、何もかも初めての経験ば
大忙しでしたが、振り返ると大変充
このような機会に携わることができ
感じます。今後も楽しい社内報をお
、頑張ります！

（東京第二支店　下田　紀恵）

コンズ賞を受賞した特集記事

苦労して創り上げたレイアウト

移転しました

長野営業所

【新住所】
長野県長野市大字栗田392番2
TEL:026-224-8384 / FAX:026-224-8391

気軽にご訪問ください

5月25日に、長野オリンピック前からお世話になった事務所を移転いたしました。移転を決めた理由は、事務所・駐車場・倉庫を一本化するのと、旧事務所が手狭だったためです。事務所へは長野駅から徒歩5分程ですので、お近くにお越しの際は、気軽にご訪問ください。

また、開所式を行う予定で計画していたのですが、残念ながら式を行うことができませんでした。ですが、気持ちを切り替え、新たな事務所で営業所員一同、心機一転頑張っていきます。

（北関東支店長野営業所　竹田　修一）

「E-SQUAREパネル」を敷設しました

長野営業所移転に伴い、東京第三支店で取り扱っている「E-SQUAREパネル」をOAフロアに敷設しました。自社の営業所に敷設するのは今回が初めてとなり、使用感など忌憚ないご意見が聞けることをこれから楽しみにしています。

このパネルの特徴は165mm×165mmとコンパクト、かつアルミ製（8kg/㎡）で、建物に負荷をかけません。耐久性に優れ、高さが50mmあり床下配線が可能です。施工も大変容易ですので、ご興味のある方はお気軽にお問い合わせください。　（E2本部　岡田　珠代）

E-SQUAREパネル敷設の様子

カタログのURLはこちら！
https://www.hexel.co.jp/pdf/e-squarepanel.pdf

QRコードはこちら！

グアム支店

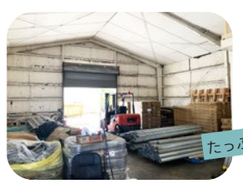
【新住所】
213 Tun Joaquin Guerrero St,Tamuning
Industrial Park Unit#1, Tamuning,Gu 96913
TEL:+1-671-647-6500 / FAX:+1-671-647-6550

Evolving Brunch

思い起こせば、移転はここで3カ所目となりました。設立当初は20㎡の事務所のみでスタートし、次が200㎡の倉庫に事務所を併設しました。米軍基地で使用する資材は、基本的には現場のコンテナに入れますが、そこはグアム、なかなか思うようにならず（?）ついに資材があふれかえり、事務所にも浸食してきました。そこで居た堪れず…いえ！Employeeも30名を超え、次の段階への計画的なステップとして、移転を決意した次第です。グアムにお越しの際は、是非お立ち寄りください。

（グアム支店　木村　宏太郎）

2階建ての資材コンテナ



たっぷり収納できます！

HEXEL NEWS

世の中の変化に準備を

1.経営成績に関する分析

第80期の中間仮決算ですが、売上高は19,941百万円(前年同期比96.6%)となりました。利益は工事原価率の上昇もあり、営業利益で1,664百万円(同89.7%)、経常利益は1,759百万円(同91.1%)、当期純利益は1,098百万円(同85.1%)となりました。期末業績は、売上高39,131百万円、営業利益2,199百万円、経常利益2,366百万円、当期純利益1,537百万円を見込んでいます。

2.財政状態に関する分析

資産・負債の状況ですが、総資産の残高は32,365百万円（前期末比1,492百万円減）となりました。現預金の減少は余剰資金の運用を行い、長期性有価証券が増加したためです。また、純資産21,540百万円（同881百万円増）、自己資本比率66.5%(同5.5pt増)となり、会社の信用力向上に繋がっています。

（経理部　松﨑　正博）

賃借対照表

2021年3月31日現在　（単位：千円）

科目	金額	科目	金額
（資産の部）	(32,365,569)	（負債の部）	(10,825,338)
流動資産	**24,013,804**	**流動負債**	**9,373,294**
現金預金	9,752,204	支払手形	37,950
受取手形	83,649	電子記録債務	2,001,335
電子記録債権	5,975,993	未払金等	5,107,705
完成工事未収入金	6,343,719	未成工事受入金	1,563,603
有価証券	1,000,000	賞与引当金	328,127
未成工事支出金	697,904	工事損失引当金	270,046
その他	161,851	その他	64,525
貸倒引当金	▲1,520	**固定負債**	**1,452,043**
固定資産	**8,351,765**	退職給付引当金	1,194,972
有形固定資産	1,800,282	その他	257,071
無形固定資産	106,290		
投資その他資産	6,445,188	（純資産の部）	(21,540,230)
有価証券等	5,015,935	**株主資本**	**21,225,917**
子会社出資金	160,641	資本金	500,000
繰延税金資産	906,225	資本準備金	160,680
長期差入保証金	300,573	利益剰余金	20,440,264
その他	74,882	自己株式	▲28
貸倒引当金	▲13,068	**評価・換算差額等**	314,313
資産合計	**32,365,569**	**負債・純資産合計**	**32,365,569**

損益計算書

自 2020年10月1日　至 2021年3月31日　（単位：千円）

科目	金額	
完成工事高		**19,941,068**
完成工事原価		16,673,505
完成工事総利益		3,267,562
販売費及び一般管理費		1,603,380
営業利益		**1,664,182**
営業外収益		98,421
受取利息及び配当金	37,202	
その他収益	61,218	
営業外費用		3,046
支払利息	643	
その他費用	2,403	
経常利益		**1,759,556**
特別利益		128
特別損益		0
税引前当期純利益		**1,759,685**
法人税、住民税及び事業税	665,202	
法人税等調整額	▲3,735	
法人税等合計		661,467
当期純利益		**1,098,218**

投資委員会発足

バランスシートに眠る余剰資金の活用を目的に、投資委員会が発足しました。私を含めて4名のメンバーで、当面は最大10億円を基金として機動的な活動を行います。投資先は投資適格債券などによる「資金運用」とは一線を画し、有望なベンチャー企業やリスクの大きな私募債を対象とします。将来、HEXELの柱になることを期待しています。

（長江　洋一）

新型コロナワクチンの職域接種を実施

公益社団法人経済同友会様を通じて新型コロナワクチンの職域接種を6月28日より実施し、1回目接種が終了しました。主催者様には感謝申し上げます。

対象者は社員だけでなくご家族や協力会社の方々にまで広げ、ワクチン接種にかかる時間は勤務したものとみなし、できるだけ多くの社員の安全を守ることを第一に考え実施いたしました。

まずは東京での開催となり地方は対応中ですが、今後も率先して新型コロナウイルス対策をしていきます。

（人事部　鈴木　香理）

2023年卒対象インターンシップが始まりました

6月6日、ベルサール渋谷ガーデンにて開催された「理系学生のための仕事研究&インターンシップフェア（マイナビ主催）」へ参加しました。小雨が降るあいにくのお天気でしたが、たくさんの学生さんにご参加いただき、電設業界の仕事や当社のインターンシップについて説明させていただきました。

対面型イベントへ参加するのは久しぶりでしたが、積極的に質問してくださる学生さんの姿が印象的で、改めてリアルで会うことの大切さを実感したイベントとなりました。なお、オンラインでも当社のインターンシップについて紹介するイベントを開催していますので、ご興味ある方はぜひマイナビもしくは当社HPからお申込みください。お待ちしています！

（人事部　池田　照浩）

協力会社安全優良賞の受賞にあたって

6月2日に開催された飛島建設株式会社様の安全大会において「協力会社安全優良賞」を受賞いたしました。受賞の対象となった現場名は「2020年度KSP改修工事」です。KSPとは神奈川サイエンスパークの略で、川崎市高津区にある延床面積14万㎡超の日本初の都市型サイエンスパークです。高度な研究を支援するラボ仕様のテナントビルとして、企業の研究開発部門が多く入居し、また商業施設やホテルなどもあります。

この施設内に東京第三支店の社員が3名ほど常駐し改修電気設備工事を担当しています。建物の性質上、安全には常に最大限の注意を払って作業に臨んでおりますが、その活動を認めていただきましたことに感謝を申し上げます。

（東京第三支店　寺島　俊昭）

コロナ禍における安全衛生大会

6月22日に2年ぶりとなる東京支部の安全衛生大会を開催しました。

昨年は新型コロナウイルスの影響で大会を中止し動画を配信しましたが、今年は感染防止対策を設け開催しました。対策として、参加人数を制限（300名収容の会場に90名程度）、開催時間短縮、また会場で参加できない方のために、初の試みとしてWEBによるライブ配信と録画配信を行いました。録画配信は「全国安全週間」の最終日まで視聴できるようにし、多くの方に大会の様子を見ていただくことができました。

支部会、事務局、また会場関係者と打合せを重ね、安全衛生大会を開催できたことは、HEXEL Worksと協力会社の目標であるゼロ災害に向けて、意義のあるものになりました。（東京第一支店　板橋　達弥）

SNS導入の取り組み

4月1日に公式TwitterとYouTubeチャンネルを開設いたしました。開設の目的としてHEXEL Worksと今まで関わりのなかった人に当社を知ってもらい、当社のファンを増やしていくことを狙っています。

具体的には、当社の風土に興味を持ってもらえるような情報発信や企画を行う予定です。企画の中で各部署の皆様にもご協力をお願いすることがあるかと思います。その際はよろしくお願いいたします。

（GM部　長江　孝雄）

仙台89ERSを“黄援”しています

仙台89ERSの選手がスポンサー報告で東北支店に来社されました。仙台89ERSとは2011-2012シーズンよりスポンサー契約を結んでおり、毎年の試合観戦が恒例行事となっております。2020-2021シーズンは5月まで行われ、仙台89ERSはプレイオフ準決勝で敗退し、B1昇格とはなりませんでした。来期こそ雪辱を果たしてくれると思います。

2021-2022シーズンは秋より始動いたします。NBAで活躍する2人の日本人（八村選手、渡邊選手）の明るい話題で盛り上がっているバスケットボールを、皆様ぜひ一度会場でご観戦ください。

（東北支店　高田　聖子）

猿の進化　カラー登場

これまで、さまざまな広告に掲載してきた「猿の進化」のイラストですが、なんと今回カラー版が登場しました！

既に名刺の裏面や社旗などでは利用されていますが、他にもいろいろなところで活用できる可能性を秘めておりますので、利用を希望される場合には、経理部までご一報ください。　（経理部　濱田　拓麿）

お世話になりました

川手　明さん（1980年入社）

【経歴】　静岡支店

この度私は3月31日をもって退職いたしました。知り合いの紹介で入社し、当時の東海支店（現静岡支店）は浜松市内にありました。

会社の組織や規定が分からないまま県営住宅有明団地でRC造12階、1階が離れ付き、11、12階メゾネットタイプの99戸の住宅と借室のオープンの変電所等の現場代理人を任されました。現場に入りまず仕事を請けてくれる会社を聞いたところ、職人は自分で探せと言われ必死で探しました。県や建築との打合せ、現場の確認と夜遅くまで1人でこなしました。竣工後、施工図が県の標準図として出版されました。

その後JVの大型現場を何件か竣工したある時、当時の支店長から沼津営業所の所長をやれと言われましたが、私は現場担当者として入ったのでと断りました。その後、引き受けることになりましたが、客先が少なく思うように受注できませんでした。これでは営業所が潰れると思い、中堅や地元のゼネコンを紹介してもらい必死で営業しました。結果少しずつでしたが、受注できる状態になってきました。

特に年間通じての仕事ができる工場を目標に営業し、現在3カ所の工場から仕事をいただく状態までになりました。また、ヤクルト裾野工場の発電機や日大の体育館他が直受ができたことは、皆さんの上司、先輩、後輩に恵まれ御指導いただいた結果だと思います。大変お世話になり有難うございました。苦しい時や楽しい時がありましたが、いい会社にお世話になったと思いました。

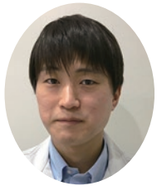
新しい仲間をご紹介します

システム開発部　事務担当　塩田　梨絵

4月1日付で入社しました塩田梨絵と申します。前職では情報処理サービスの会社で経理を担当しておりました。

今回、経験のない職種への転職となりましたが、HEXEL Worksの方には採用時から良くしていただき安心して働くことができています。現在、別府作業所は2名体制ですが、本社と連絡を取りながら頑張っていきたいと思います。

北海道支店　工務係　森川　竜太



5月から皆さんと一緒に働いております、森川と申します。前職では電気工事の施工管理を担当しており、オリンピック施設にも携わってきました。変わり続けるDNAを持つHEXEL Worksで、前職で培った知識と経験を活かしたいと感じました。

趣味は写真撮影で、自然や動物を撮るのが好きです。皆さんや会社に貢献できるよう精一杯精進して参ります。

東京第三支店　工事係　永森　一輝

4月より東京第三支店に配属になりました永森一輝と申します。前職では架空配電の仕事をしてましたが、技術の幅を広げたいと思い転職しました。入社の決め手は社風と他にない個性を面接の際に感じ自分も同じ場所で仕事がしたいと思ったからです。

栃木県出身。趣味はサバイバルゲームで、仲間とチームを組み山などに行き楽しんでいます。1日も早く戦力となって会社へ貢献できるよう精一杯努力して参ります。

4～6月の採用

システム開発部	事務担当	塩田	梨絵
北海道支店	工務係	森川	竜太
EP支店	工事担当	久保	優太
東京第三支店	工事係	永森	一輝

Newsweekに当社が掲載されました！

春号でお伝えした長江社長へのインタビューがNewsweekに掲載されました。今回、レイアウトや掲載内容の打合せは全て英語で行われたため、不安が大きかったです。その苦労もあり、無事に冊子として手元に届いた時はとても嬉しかったです。

是非こちらのQRコードから記事をご覧ください！　（GM部　長江　孝雄）

当社紹介記事　インタビュー記事

ユニフォームを一新！部員も募集中！

最近注目の製造方式である昇華ユニフォームを採用しました。デザイン・番号・文字が生地と一体化しているため軽量で、圧着マーク方式や刺繍特有の引っ掛かる感じやゴワゴワ感がありません。動きやすくなり、流行の迷彩柄を扱うことでインパクトが強いユニフォームを作成できました。初心者でも大歓迎です。ぜひ興味がある方がいましたら気軽にご参加をお待ちしております。

（東京第二支店　後藤　允彦）

資格手当の支給要件変更

公的資格取得奨励金及び資格手当支給の規程が改定となりました。社員の資格取得の促進につなげるため、支給条件を見直し、対象資格の拡大、階級制限の緩和を行いました。

詳細は「公的資格取得奨励金及び資格手当支給規程」をご覧ください。

カートレースのお知らせ

今年も下記の日程で開催予定です。

日時：2021年10月30日(土)

場所：新東京サーキット（千葉県市原市）

受注！

・港区西麻布四丁目計画（東京第一支店）

・医誠会国際総合病院新築工事（南棟）

（大阪・神戸支店）

“HEXEL Works”が選ぶ優秀安全標語

各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から最優秀作品を選びました。

安全はひとり一人の気持ちから
ルールの定着でゼロ災害

（北海道支店　永森　淳一）

誰か他の人からの指示だけでなく、作業に携わるひとり一人が安全作業を意識・実行していかなくては不安全行動がなくならないと思います。その中で、作業所のルールや、HEXELルールを常日頃から定着させることが、安全の第一歩ではないかと思い、この標語を考えました。

安全ポスター「だいすき」～安全ポスターに応募いただいた作品を毎号３作品ずつご紹介します～

4月

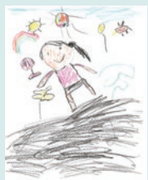
大好きな自然　坂田　澪莱さん

お絵描きグッズ　坂田　楓舞さん

（横浜支店　坂田　雄大）

5月

ママ　中岡　叡汰さん



（瀬戸内支店　伊藤　玲子）

6月

大好きな魚　柿本　蓮斗さん

大好きなすいか　柿本　遥斗さん

大好きな虹　柿本　琉仁さん

（EP支店　柿本　有哉）

QRコードよりご覧いただけます！
～最新情報公開中～

会社HP　採用HP　YouTube　Twitter

竣工現場レポート

ザ・パークハウス本厚木タワー/本厚木ミハラス

厚木市のシンボルタワー

小田急小田原線本厚木駅から徒歩1分（駅前）の当物件は、本厚木駅南口再開発事業の案件でした。1階から3階は商業施設、トレンチピットを挟んで4階から22階が共同住宅の建物です。民間の物件ですが、神奈川県と厚木市の補助金対象のため、厚木市長が視察に訪れるほどのシンボルタワーとなりました。住民の方は、夏に行われる「あつぎ鮎まつり」の花火を屋上の展望デッキから鑑賞することができます。

工夫した点は、住戸縦幹線ケーブルをシャフトスターに変更した点です。変更する上で、問題点がありました。3階と4階の間にトレンチピットがあり、そこで接続点を設けてしまうと、感知器が追加になります。そこで、接続点を設けないようにピット内は定尺が使用できるように、製作図でチェックし調整し、実施しました。

工期が約3年あり長丁場でしたが、無事故無災害で竣工を迎えることができ、一安心しております。

（横浜支店　久保田　修）

契 約 先：㈱フジタ
設計監理：㈱アール・アイ・エー
工　　期：2018年6月～2021年3月
施工場所：神奈川県厚木市旭町
建築概要：延床面積24,459㎡、RC造（一部S造）、地上22階、163戸、商業施設6区画、厚木市市営駐輪場
施工部署：横浜支店
協力会社：㈱久貝電気、㈲前田電設

inside story

竣工前に、今流行りの高級食パン専門店が近隣にできました。オープン後は毎日長蛇の列ができており、一番人気のブドウパンは常に売切れで買うことができませんでした（泣）今度休みの日にブドウパンを求めて朝から並んでみようと思います。本厚木へ行った際は、是非行ってみてください。

アミュプラザくまもと

熊本地震復興のシンボル

当物件はJR熊本駅に直結した駅ビル型複合商業施設になります。熊本駅は中心市街地から離れた場所にあり、駅周辺には商業施設が少なかったことからJR九州が駅周辺の再開発事業を行っており、今回の物件「アミュプラザくまもと」が計画されました。

当社は9階から12階（一部8・R階含む）のホテル階を施工しました。ホテル名は「THE BLOSSOM　KUMAMOTO」で、JR九州ホテルズの「ブラッサム」シリーズでは、最上位ブランドになります。

施工前には客室モックアップを駅構内に製作し、施主・設計と意匠プランのすり合わせを行い、共用部施設は照明やシステムプラン等々関係各所と長時間かけて打合せを行ってきました。躯体工事では真横が新幹線と在来線の線路なので、作業中は飛散物が飛ばさないように神経を尖らせ作業をしていました。内装工事の時は資材の搬入・搬出、揚重の調整ほか、施工面でもいろいろと苦労はありましたが、無事故で竣工を迎えることができました。

（九州支店　木下　育由）

契 約 先：㈱大林組
設計監理：㈱日建設計
工　　期：2019年3月～2021年3月
施工場所：熊本県熊本市西区春日
建築概要：延床面積82,585㎡、S・RC造　地下1階、地上12階、塔屋1階
施工部署：九州支店
協力会社：㈲権頭電気工業、三栄電気工業㈱、㈱アール電工

inside story

2016年に発生した熊本地震から5年目！復興のシンボルとして4月23日に「アミュプラザくまもと」のオープンに続いて、26日に一般公開される予定だった熊本城天守閣はコロナ禍の影響で延期に…約2カ月遅れの6月28日に一般公開されました。みなさんもぜひ熊本観光に来てはいよ。（熊本の方言）

ザ・府中レジデンス

2 Years That Kept Changing

当物件は、JR天神川駅から徒歩5分の場所にあります。隣にはイオンモール広島府中や広島高速の出入口、徒歩圏内には広島東洋カープ本拠地「MAZDA　Zoom-Zoom　スタジアム広島」やMAZDA本社があります。

そんな周辺環境のため、子育て中の家族には大変人気だったようで早い段階でほぼ完売でした。売れ行きが好調でオプション申込みも多く、打合せ・図面作成に追われる日々でした。他にも内装工程が遅れたり、外構工程が短かったり、多々苦労した点はもちろんありますが、終わってみれば建築・設備・協力業者間の風通しが良く、想定よりも順調に竣工できた現場だったと思います。

また受電室・盤室のレイアウトが変更になり、ピット内も含めて再検討する必要があったり、私の図面作成がとても遅いことが分かったりと学びと発見も多く経験できた現場でした。竣工を無事故で迎えることができたこともほっとしています。

（瀬戸内支店　溝辺　集）

契 約 先：㈱鴻池組
設計監理：夢工房建築設計室
工　　期：2019年5月～2021年5月
施工場所：広島県安芸郡府中町大須
建築概要：延床面積14,666㎥、RC造、地上15階、172戸
施工部署：瀬戸内支店
協力会社：㈱阿部電気、村田電気㈱

inside story

一緒に担当したKennethはフィリピン出身で、頭の中で一度英語にしてから日本語で喋ると聞きました。少しでも英語ができれば、よりコミュニケーションがとれ、更に習得チャンスだと思い、極力英語で話してもらいました。しかし全く上達せず、むしろ苦労させてしまいました。彼から日本語で教わる英語はなかなか不思議なものでした。笑

プレミスト湘南辻堂　FOREST Face

四季折々の自然を感じる湘南の森

当物件は、JR東海道本線の辻堂駅から徒歩10分にあります。外環道や国道1号線も近くにあり交通の便も良く、駅前に大型商業施設、近隣には学校・病院等が充実しており、非常に住みやすい環境にあります。

2019年竣工の「プレミスト湘南辻堂　AQUA　Face」と合わせて建てられた物件で、湘南の海と森をコンセプトにしております。今回竣工のFOREST　Faceは、森をイメージしており、さまざまな木々と花、メダカが放流されている池、ウォーキングコースも整備されており、湘南の自然を体いっぱい感じることができる場所になっております。

特に注意した点は、照明の見せ方です。今回のプロジェクトは設計から照明デザイナーが携わっていたので、デザイナーの意図を汲むよう施工しました。光の出し方・空間をうまく使った光の当て方等、いろいろな演出方法を学ぶことができました。今後はそのあたりも意識していきたいと思います。

（東京第二支店　三浦　正昭）

契 約 先：㈱長谷工コーポレーション
設計監理：㈱長谷工コーポレーション
工　　期：2018年10月～2021年3月
施工場所：神奈川県藤沢市羽鳥
建築概要：延床面積43,585㎡、RC造、地上13階、510戸
施工部署：東京第二支店
協力会社：昌栄電気工業㈱、㈱タカサン、㈱上原電設、菅野電気㈱

inside story

AQUA Face着工からFOREST Face竣工まで約4年間辻堂に通いました。建築の所員とは仕事帰りに辻堂・藤沢・茅ヶ崎あたりで飲みに行ってましたが、最後の1年間はコロナ禍の影響で全く行けませんでした。当然竣工打上げもできていませんので、落ち着いたら打上げをしたいと思います。

HEXEL Works Inc.

2021年夏号（通算169号）
発行：株式会社HEXEL Works　広報プロジェクト（東京都港区芝大門1-1-30）
プロジェクトメンバー：坂本 孝行・濱田 拓麿・下田 紀恵・上野 明彦・村田 惠美・坪田 耀・長江 孝雄
総合指揮：長江 洋一